



F O L H A PLASQUIM

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Plásticas, Químicas, Farmacêuticas e Abrasivas de Sorocaba e Região - 1ª Ed. Dezembro - 6ª Ed. 2025

Trabalhadores do setor plástico/químico já têm reajuste definido

No dia 13 de novembro, lideranças da FEQUIMFAR, sindicatos filiados e representantes patronais do Grupo CEAG-10 da FIESP assinaram a nova Convenção Coletiva de Trabalho.

Nas negociações deste ano, asseguramos 5,01% de aumento, sendo 4,49% referentes ao INPC e 0,5% de aumento real, além de reajustes nos pisos e na PLR, e a manutenção de todas as cláusulas da CCT.

Cesta básica/vale-alimentação

Garantimos também a valorização da cesta básica/vale-alimentação, que passou de R\$ 170,00 para R\$ 200,00 (reajuste de 17,65%, com aumento real de



12,59%).

Para as empresas que pagam valores superiores ao mínimo estabelecido na convenção coletiva,

deverá ser aplicado o valor fixo de R\$ 30,00 (trinta reais), conforme disposto na cláusula específica da CCT sobre o tema.

A importância da Convenção Coletiva

É essencial destacar que a Convenção Coletiva não se resume ao reajuste salarial. Ela reúne um conjunto de mais de 81 cláusulas que asseguram direitos fundamentais e mais vantajosos do que aqueles previstos na CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), como: adicional noturno e horas extras mais benéficos do que a legislação concede, benefício do auxílio-creche, complementação salarial ao trabalhador afastado, cesta básica/vale-alimentação com valor mínimo garantido e a própria PLR — Participação nos Lucros e Resultados — obrigatória, mesmo que o valor atual ainda esteja aquém das reivindicações, a manutenção da cláusula

la garante espaço para negociações específicas, onde muitas empresas acabam pagando valores melhores aos seus trabalhadores(as).

Esses são alguns exemplos de conquistas que só existem devido à luta e à negociação sindical anual.

Nesta negociação em particular, referente ao reajuste para os trabalhadores(as) que têm atualização salarial a partir de 1º de novembro, o índice obtido não foi o que muitos esperavam, gerando críticas entre os trabalhadores(as). No entanto, é fundamental compreender que os sindicatos patronais também atuam com força na tentativa de reduzir, limitar ou retirar direitos históricos da categoria.

É preciso reconhecer que o processo de negociação envolve a defesa de direitos que, direta ou indiretamente, representam salário e proteção para a categoria.

Por essa razão, insistir apenas em 1% ou 2% a mais de reajuste na mesa de negociação junto à bancada patronal, sem considerar o conjunto da convenção, poderia resultar em perdas muito maiores para os trabalhadores(as) e abrir espaço para retrocessos que prejudicariam toda a categoria.

Diante disso, o Sindicato seguirá negociando valores mais benéficos diretamente com as empresas, buscando avanços além do mínimo garantido pela convenção.

Veja como ficaram os reajustes

Reajuste salarial: 100% do INPC mais 0,5% de aumento real em todas as faixas salariais, inclusive nos pisos.

Teto: R\$ 11.124,44

Acima do teto: parcela fixa de R\$ 557,33

Piso salarial (reajuste: INPC de 4,49% + 0,5% de aumento real = 5,01%)

Empresas com até 49 trabalhadores: R\$ 2.295,81

Empresas com mais de 49 trabalhadores: R\$ 2.354,98

PLR – Participação nos Lucros e/ou Resultados (reajuste: INPC de 4,49% + 0,5% de aumento real = 5,01%)

Empresas com até 49 trabalhadores: R\$ 1.334,94

Empresas com mais de 49 trabalhadores: R\$ 1.483,27

Cesta básica/vale-alimentação no valor de R\$ 200,00 (reajuste de 17,65% com aumento real de 12,59%)

Manutenção das cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho.

Colônia de férias terá novas opções de lazer. 03

Fique atento às normas para o uso do Clube de Campo. 03

Recesso de final de ano. 03

Senado aprova isenção do IR para ganhos até R\$ 5 mil

A medida representa um avanço importante, beneficiando 25 milhões de brasileiros.



O maior projeto do terceiro mandato de Luiz Inácio Lula da Silva (PT) foi aprovado no último dia 05 de novembro. O Senado aprovou de forma unânime a isenção do Imposto de Renda para quem ganha até R\$ 5 mil. O texto agora vai a sanção presidencial e valerá a partir de 2026.

25 milhões de brasileiros pagarão menos imposto.

Hoje, apenas quem ganha até R\$ 3.036 (dois salários mínimos) está isento do IR. Com a nova faixa, o governo estima que 25 milhões de brasileiros terão redução ou isenção total, corrigindo parte da defasagem da tabela do imposto — uma das principais reivindicações dos trabalhadores nos últimos anos.

Essa atualização aumenta a renda disponível e impulsiona o consumo, beneficiando especialmente quem depende do salário mensal para sustentar a casa.

Redução gradual para a classe média.

O projeto também reduz progressivamente as alíquotas para quem recebe até R\$ 7.350

mensais, contemplando grande parte da classe média. O objetivo é tornar a cobrança mais justa e proporcional à renda, evitando penalizar quem vive de salário.

Mais dinheiro no bolso, mais consumo na economia!

Com a nova tabela, trabalhadores assalariados, aposentados e servidores de menor renda terão mais recursos disponíveis, o que deve impulsionar o consumo e o crescimento econômico.

A proposta simboliza um passo importante rumo à justiça social e à valorização do trabalho, devolvendo aos assalariados parte do que há anos era corroído pela inflação e pela defasagem da tabela do IR.

A título de simulação, com base nos dados da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS 2023), 34,4% dos trabalhadores químicos do Estado de São Paulo recebem até R\$ 2.824,00 — equivalente a 141 mil trabalhadores. Essa participação salta para 66,9% (275,3 mil trabalhadores) se considerarmos o corte salarial de R\$ 5.000,00. Na prática, aproximadamente 133,6 mil trabalhadores químicos se tornarão isentos da cobrança do imposto de renda com a aprovação do projeto de lei.

É mais uma grande e histórica vitória do movimento sindical para os trabalhadores e trabalhadoras, que novamente demonstra a nossa relevância para a sociedade brasileira e para o desenvolvimento do país, no rumo da justiça tributária e social. A luta faz a lei!", disse o presidente da Força Sindical, Miguel Torres

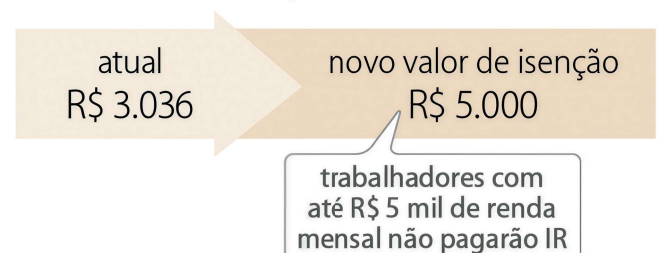
Isenção e alíquotas do IR

Veja como ficará a tributação por faixa de renda (PL 1.087/2025)



| Faixa de Renda Mensal | Situação com o PL 1.087/2025 | Redução de IR |
|-----------------------------------|---|----------------|
| Até R\$ 5.000 | Isento | Até R\$ 312,89 |
| R\$ 5.001 a R\$ 7.350 | Desconto parcial | Até R\$ 978,62 |
| Acima de R\$ 7.350 | Tabela atual mantida (até 27,5%) | — |
| Acima de R\$ 50.000 (super-ricos) | Imposto mínimo de até 10% sobre lucros/dividendos | — |

Nova faixa de Isenção



Colônia de férias terá novas opções de lazer

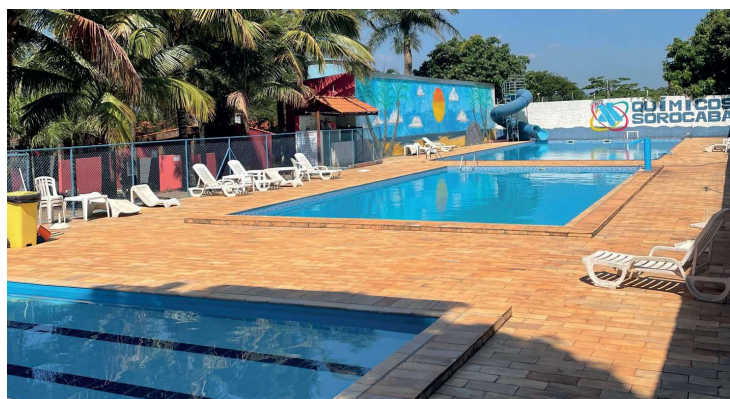
A diretoria do Sindicato, sempre buscando ampliar os benefícios oferecidos aos trabalhadores(as) da categoria, informa que a Colônia de Férias de Ilha Comprida contará, em breve, com uma nova área de lazer. O espaço está sendo preparado para oferecer mais opções de entretenimento aos companheiros e companheiras que utilizam a colônia.

Além das piscinas adulto e infantil e cinco churrasqueiras, que estão com as obras em fase final, os frequentadores também contarão com mais conforto nos apartamentos. Todas as unidades estão recebendo instalação de ar-condicionado, garantindo melhor acomodação e descanso para os usuários.

Com a participação de todos, podemos fazer ainda mais. Esse é o compromisso da diretoria da entidade.



Fique atento às normas para utilização do Clube de Campo!



Com a chegada da alta temporada, o Sindicato reforça que as normas para o uso das piscinas do Clube permanecem as mesmas. Para garantir a segurança e o bem-estar de todos, não será permitida a entrada nas piscinas sem exame médico válido e sem traje de banho adequado.

Horário de realização do exame médico obrigatório

Sábados, domingos e feriados: das 10h às 14h.

Valor para sócios: R\$ 15,00 (válido por 3 meses)

Valor para não sócios: R\$ 10,00 (válido por 1 dia)

Valor de entrada para convidados: R\$ 15,00

Trajes para o uso das piscinas

É proibida a entrada utilizando shorts jeans, bermudões ou quaisquer trajes que não sejam específicos para banhistas.

Bebidas

Lembramos que é expressamente proibida a entrada com bebidas, pois o Clube conta com uma lanchonete no local.

Reservas e informações

Para agendamento da quadra e das churrasqueiras, entre em contato: WhatsApp: (15) 9.9180-9021.

Horário de funcionamento

O Clube dos Químicos funciona de quarta a domingo, das 9h às 18h.

Se você ainda não é associado, torne-se sócio e aproveite este e os demais benefícios oferecidos pela entidade.

VISITE O NOSSO SITE: SINDQUIMICOSDESOROCABA.ORG.BR

Trabalhadores da Global Mix aprovam Acordo Coletivo



Em assembleia realizada no dia 17 de novembro, os trabalhadores da Global Mix aprovaram a proposta de Acordo Coletivo apresentada pela entidade sindical. A negociação entre Sindicato e empresa resultou em um acordo com validade de 12 meses, encerrando as tratativas referentes à jornada de trabalho, cartão-alimentação e outros pontos discutidos durante a assembleia.

Trabalhadores(as) da UPL já têm PLR assegurada

No dia 14 de novembro, após reunião entre a comissão de trabalhadores(as), o Sindicato e a empresa, foi assinado o acordo que garante aos trabalhadores(as) da UPL, unidade de Salto de Pirapora, o recebimento de um valor de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) mais favorável do que o estabelecido na Convenção Coletiva de Trabalho.



Sindicato cobra atitudes de empresa da categoria diante de denúncias de assédio

O Sindicato está cobrando que uma empresa tome medidas urgentes após diversas denúncias de assédio moral e sexual envolvendo um líder.

Nesta primeira denúncia pública, o nome da empresa não será divulgado, mas o Sindicato reforça que a conduta do indivíduo já deveria ter sido coibida pela gestão da fábrica, que possui autonomia

para agir diante de práticas dessa gravidade. Funcionárias relatam que o assédio ocorre com frequência, principalmente quando precisam ir à sala do superior para tratar de assuntos de trabalho.

Mesmo após uma reunião entre o Sindicato e uma representante da empresa, os relatos não cessaram.

Caso nada seja feito, o Sindicato pretende organizar um grande

manifesto em frente à empresa e poderá encaminhar o caso ao Ministério Público, para que a empresa seja chamada a dar explicações e adotar medidas concretas. A entidade reforça que continuará vigilante e apoiando as trabalhadoras, garantindo que todas as denúncias sejam tratadas com seriedade e respeito.

Assédio moral e sexual é crime. Denuncie!



SEDE
 (15) 9.9180-8865

CLUBE DE CAMPO
 (15) 9.9180-9021

Informações, dúvidas, agendamentos e reclamações.
Estamos aqui para atendê-los!

@sindquimicosscba

EXPEDIENTE

folhaPLASQUIM é o órgão de comunicação do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Plásticas, Químicas, Farmacêuticas, Abrasivas Resinas Sintéticas de Sorocaba e Região.

Sede: Rua Pernambuco, 336 - Centro - Sorocaba - SP - CEP: 18035-460- Tel./fax: (15) 3233.0993 - WhatsApp (15) 9.9180-8865. **Clube de Campo:** Estrada dos Ferraz, 112, Iporanga II - Sorocaba - SP - WhatsApp (15) 9.9180-9021. **Site:** sindquimicosdesorocaba.org.br - Sugestões/reclamações: contato@sindquimicosdesorocaba.org.br - **Diretor responsável:** Carlos Alberto dos Santos (Presidente) - **Diagramação:** Ana Gabriela - Impressão: GRÁFICA O LIBERAL

Recesso de final de ano

Informamos que o atendimento na sede do Sindicato estará em recesso de 19/12/2025 a 05/01/2026, retornando às atividades no dia 06/01/2026.

CLUBE DE CAMPO

O Clube de Campo não abrirá nos dias 24, 25, 31 de dezembro e 01 de janeiro, datas em que os funcionários estarão comemorando junto às suas famílias. Nesses dias, o Clube permanecerá fechado.

Antecipadamente, desejamos a todos um Feliz Natal e um Próspero Ano Novo.

Boas Festas!